

## Konsernin toimittajien toimintaohje

Yksi Sappi -periaatteen myötä olemme sitoutuneet yhteistyöhön ja kumppanuuteen sidosryhmiemme kanssa. Yksi Sappi on voimavara, jonka avulla luomme luotettavan ja kestävä organisaation, jota odottaa lupaava puukuituun perustuva tulevaisuus. Meille toimittajat ovat tärkeitä yhteistyökumppaneita, joilla on keskeinen tehtävä tämän visiomme toteuttamisessa.

Samalla odotamme, että he sitoutuvat laillamme taloudelliseen vastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen ja ympäristövastuuseen sekä luovat ympäristön, jossa toteutuu tavoitteemme rehellisestä ja rohkeasta toiminnasta – ympäristön, jossa hyviä päätöksiä toteutetaan ripeästi.

### Soveltamisala

Tämän konsernin toimittajien toimintaohjeen tarkoituksena on varmistaa, että Sappin kaikki toimittajat, heidän ykköstason toimittajansa ja muut sidosryhmät ymmärtävät arvomme ja eettiset vaatimuksemme tarkasti ja tukevat niitä. Me odotamme, että toimittajamme toimivat jatkuvasti arvojemme ja vaatimustemme mukaisesti ja noudattavat kaikilta osin toimintamaissaan sovellettavia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä.

### Vaatimukset

#### Eettinen liiketoiminta

Eettinen toimintakulttuuri luo perustan Sappin pitkän aikavälin vastuullisuudelle sekä sidosryhmien arvonluonnille.

Odotuksemme toimittajille:

- Toimittajat perehtyvät Sappin eettisiin ohjeisiin (saatavilla osoitteessa [www.sappi.com](http://www.sappi.com)) ja noudattavat niissä esitettyjä periaatteita ja käytäntöjä, jotta he auttavat meitä toteuttamaan arvojamme käytännössä. Erityisen tärkeitä ovat eturistiriitoja, ilmiantajien suojelua, petoksia, korruptiota ja kilpailulakeja koskevat osiot.
- Ilmoita epäeettisestä tai lainvastaisesta toiminnasta, johon on osallisena kuka tahansa Sappiin liittyvä henkilö. Ilmoitus on mahdollista tehdä Sappi-vihjepuhelimen kautta tai lähettää osoitteeseen [Ethics@sappi.com](mailto:Ethics@sappi.com). Sappin eettisten ohjeiden aineistossa on lisätietoja Sappi-vihjepuhelimen maakohtaisista numeroista toiminta-alueillamme.

#### Ihmisoikeudet

Ihmisoikeudet kuuluvat kaikille ihmisille riippumatta etnisestä taustasta, sukupuolesta, kansallisuudesta, kielestä, uskonnosta tai muusta tekijästä. Ihmisoikeuksiin kuuluu oikeus elää vapaudessa ilman orjuutta ja kidutusta, mielipiteen- ja ilmaisunvapaus sekä oikeus työskennellä ja opiskella. Nämä oikeudet kuuluvat kaikille maailman ihmisille.

Vastaavasti toimittajilta odotetaan, että he

- kunnioittavat ihmisoikeuksia ja noudattavat YK:n ihmisoikeusjulistuksen periaatteita
- kohtelevat kaikkia työntekijöitään kunnioittavasti, noudattavat asianmukaisia menettelyjä ja käytäntöjä kaikenlaisen häirinnän ja väärinkäytösten ehkäisemiseksi ja mahdollistavat rikkomuksista ilmoittamisen valitusmenettelyillä.

...jatkuu

Tämä käytäntö on luettavissa osoitteessa [sappi.com](http://sappi.com) tai saatavilla pyynnöstä: [SappiPolicies@sappi.com](mailto:SappiPolicies@sappi.com) Puh. +27 (0)11 407 8192  
Copyright ©2020 Sappi Limited. Kaikki oikeudet pidätetään. Asiakirjanumero SPOL-025-SL Versionumero 2 Version päiväys 23.10.2020

## Konsernin toimittajien toimintaohje, jatkuu

### Lapsityövoima ja nuoret työntekijät

- Lapsityövoiman käyttöä on vältettävä palkkaamalla vain 15 vuotta täyttäneitä työntekijöitä (paitsi jos vähimmäisikä koskevassa ILO:n yleissopimuksessa nro 138 on muuta esitetty), jollei paikallisessa lainsäädännössä ole määrätty tätä korkeampaa ikärajaa.
- Alle 18-vuotiaita työntekijöitä on suojeltava työsuhteilta tai työtehtäviltä, jotka voivat luonteensa tai olosuhteidensa vuoksi todennäköisesti aiheuttaa vahinkoa heidän fyysiselle, psyykkiselle tai emotionaaliselle kehitykselleen.

### Työsuhteen vapaaehtoisuus

- Pakkotyön, orjatyön tai pakotetun vankityön teettäminen on estettävä.

### Henkilötyötunnit

- Kansallisen lainsäädännön tai sovellettavan työehtosopimuksen mukaisia työaikoja ja vuosilomia on noudatettava.

### Palkkaus

- Työntekijöille on maksettava vähintään lainsäädännön tai toimialan mukaista minimipalkkaa ja ylityökorvausta.

### Yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut

- Työntekijöiden yhdistymisvapaus ja oikeus työehtosopimusneuvotteluihin sovellettavassa lainsäädännössä kuvatuilla menettelyillä on tunnustettava ja niitä on kunnioitettava.

### Syrjintä

- On kunnioitettava moninaisuutta, tarjottava yhtäläiset mahdollisuudet ja huolehtia siitä, ettei työympäristössä esiinny syrjintää.

### Terveys ja turvallisuus

Ihmisillä on oikeus elää ja työskennellä turvallisesti, luottaa siihen, etteivät tuotantoprosessit aiheuta minkäänlaista haittaa heidän terveydelleen tai turvallisuudelleen, sekä ostaa tuotteita, jotka eivät vaaranna terveyttä tai turvallisuutta.

Tähän liittyvät odotuksemme toimittajille:

- Toimittajamme järjestävät turvallisen ja terveyttä tukevan työympäristön kaikille työntekijöille arvioimalla terveys- ja turvallisuusriskejä, järjestämällä asianmukaista terveyttä ja turvallisuutta koskevaa koulutusta sekä laatimalla valmiussuunnitelmia ja vastatoimia onnettomuustilanteisiin. Näitä toimenpiteitä ovat vaaratilanteiden raportointi, työntekijöiden tiedottaminen, evakuoitimenettelyt, työntekijöiden koulutukset ja harjoitukset, asianmukaiset ensiaputarvikkeet, asianmukaiset palontunnistus- ja -sammutusvälineet, riittävät hätäpoistumistiet ja pelastussuunnitelmat.
- Toimittajamme toimittavat tuotteita ja palveluita, jotka täyttävät vähintään lakisääteiset laatu-, terveys- ja turvallisuusvaatimukset.

...jatkuu

## Konsernin toimittajien toimintaohje, jatkuu

- Toimittajamme käyttävät turvallisuuden, terveyden, ympäristöasioiden ja laadun hallintajärjestelmää (SHEQ).

### Kemikaalit

- Toimittajamme laativat rutiinit kemikaalien hankinnalle, kuljetukselle, varastoinnille, käsittelylle ja käyttämiselle ympäristöä sekä työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta suojelevalla tavalla.
- Toimittajamme laativat luettelon kaikista tuotannossa, toiminnassa tai palveluissa käytettävistä kemikaaleista sekä ylläpitävät ja päivittävät tätä luetteloa jatkuvasti ja säilyttävät kyseisten kemikaalien ajantasaiset käyttöturvallisuustiedotteet.

### Ympäristö

Tuotannon raaka-aineiden vähentämisen ja viisaamman kuluttamisen myötä pystytään luomaan häiriösietoisia markkinoita, jotka eivät ylitä planeettamme turvallisia rajoja, turvaavat luonnonvarojamme ja edistävät yleisesti taloudellista ja sosiaalista hyvinvointia. Sappin tavoitteena on kohdella maapalloa hellävaraisemmin hallitsemalla tarkasti ja pienentämällä toimintamme vaikutuksia ympäristöön, ilmastoon ja luonnon monimuotoisuuteen.

Odotuksemme toimittajille:

- Toiminnassa on noudatettava vähintään paikallisia ympäristölakeja ja -standardeja.
- Toimittajamme hankkivat kaikki toiminnan lainmukaisuuden edellyttämät ympäristöluvut ja rekisteröinnit, pitävät ne ajan tasalla ja noudattavat niihin liittyviä raportointiohjeita.
- Toimittajamme valvovat ympäristövaikutuksia erityisesti luonnon monimuotoisuuden ja saasteiden osalta ja kehittävät toimintaansa.
- Toimittajamme järjestävät ympäristökoulutusta ympäristöhallintasuunnitelman mukaisesti ja/tai keskittyen riskiarviointiprosessissa tunnistettuihin ympäristöriskeihin.
- Toimittajamme työskentelevät Sappin kanssa parantaakseen ympäristöasioiden hoitamista jatkuvasti
  - vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä ja energiankulutusta paremman energiatehokkuuden myötä,
  - parantamalla vedenlaatua ja vähentämällä jätteen määrää, ja
  - etsimällä vaihtoehtoja haitallisille kemikaaleille ja materiaaleille.
- Toimittajamme laativat rutiinit hankinnalle, kuljetukselle, varastoinnille ja jätteenkäsittelylle ympäristöä sekä työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta suojelevalla tavalla.
- Toimittajamme ylläpitävät erityyppisistä jätteistä rekisteriä, jossa vaaralliset ja vaarattomat jätteet on eroteltu.
- Toimittajamme toimittavat pyynnöstä tietoja raaka-aineiden alkuperämaasta, jotta Sappi voi suorittaa raaka-aineiden lähdeä ja alkuperäketjua koskevan riskiarvioinnin.

...jatkuu

## Konsernin toimittajien toimintaohje, jatkuu

### Moninaisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet

Me uskomme, että moninaisuus edistää innovatiivista ajattelua ja auttaa kehittämään uusia ideoita. Siksi arvostamme ihmisten eroja ja kunnioitamme heidän rooliaan osana kilpailukykyistä, eteenpäin katsovaa ja mukautuvaa yritystämme. Me pyrimme luomaan ympäristön, jossa jokaista työntekijää kohdellaan kunnioittavasti riippumatta iästä, etnisestä taustasta, uskonnosta, vammaisuudesta, sukupuolisesta suuntautumisesta tai muusta sosiaalisesta tekijästä. Vastaavasti odotamme toimittajiemme edistävän moninaisuutta ja yhtäläisiä mahdollisuuksia organisaatioissaan.

### *Etelä-Afrikan BBEE-ohjelma mustan kansanosan taloudellisen aseman vahvistamiseksi (Broad-based black economic empowerment)*

Me ymmärrämme, että kehitys Etelä-Afrikassa ei ole vain moraalinen velvoite vaan myös pragmaattinen kasvustrategia, jolla toteutetaan maan täyttää taloudellista potentiaalia ja autetaan mustaa enemmistöä pääsemään talouden valtavirtaan. Tavoittemme BBEE-ohjelman osalta on saada merkittävä vaikutus aikaan.

Odotuksemme toimittajille tämän tavoitteen mukaisesti:

- Eteläafrikkalaiset toimittajat sitoutuvat BBEE-ohjelman periaatteisiin kauppaja ja teollisuusministeriön ohjeiden mukaisesti (Codes of Good Practice on Black Economic Empowerment). Vaatimuksen alaisten toimittajien on vuosittain täytettävä Sappia varten arviokortti, joka noudattaa kauppaja ja teollisuusministeriön ohjeita (Government Gazette -julkaisu 9.2.2007) ja 21.4.2017 julkaistuja Amended Forest Sector Code -ohjeita muutoksineen.

### Vaatimusten noudattaminen

Huomioimme toimittajien koon ja kokemuksen asioidessamme heidän kanssaan. Osoittaakseen noudattavansa ohjeita toimittajia voidaan vaatia toimittamaan dokumentaatiota tai antamaan Sappin ja/tai sen edustajien auditoida heidän toimitilansa.

Me varaamme oikeuden lopettaa yhteistyön, mikäli toimittaja rikkoo tässä Sappin toimittajien toimintaohjeessa esitettyjä vaatimuksia.

Vakavat rikkomukset voivat johtaa yhteistyön välittömään katkaisemiseen toimittajan kanssa.

Steve Binnie  
Toimitusjohtaja  
Sappi Limited