

## Groepsgedragscode voor Leveranciers

De kracht van One Sappi — dat zich toelegt op samenwerking met alle belanghebbenden — zal ons tot een betrouwbare en duurzame organisatie omvormen met een veelbelovende toekomst in de houtvezelmarkt. Wij beschouwen onze leveranciers als cruciale zakelijke partners, die een belangrijke rol kunnen spelen om ons te helpen deze visie te realiseren.

Wij verwachten dan ook dat zij zich scharen achter onze verbintenissen inzake economische, maatschappelijke en milieuverantwoordelijkheid en achter ons streven om een omgeving te creëren die onze focus weerspiegelt: zaken doen met integriteit en moed, en slimme beslissingen nemen die we snel uitvoeren.

### Toepassingsgebied

Deze Groepsgedragscode voor Leveranciers (de Gedragscode) is ontwikkeld om zeker te stellen dat Sappi's waarden en ethische normen duidelijk worden begrepen en onderschreven door al onze leveranciers, hun directe leveranciers en andere belanghebbenden. Wij verwachten van onze leveranciers dat zij handelen overeenkomstig onze waarden en normen en dat zij te allen tijde te werk gaan met volledige inachtneming van de toepasselijke wetten, regels en voorschriften van hun land.

### Vereisten

#### Bedrijfsethiek

De handhaving van een gezonde ethische cultuur vormt de basis voor de duurzaamheid op lange termijn van Sappi, en voor de creatie van waarde voor onze belanghebbenden.

Van leveranciers wordt verwacht dat zij:

- zich vertrouwd maken met Sappi's Ethische Code, die beschikbaar is op [www.sappi.com](http://www.sappi.com), en dat zij de waarden, principes en beleidsregels in onze Ethische Code naleven, in het bijzonder op het gebied van belangenconflicten, de bescherming van klokkenluiders en de wetgeving rond fraude, corruptie en mededinging, en ons zo helpen onze waarden waar te maken.
- Onethisch of illegaal gedrag van iemand die verband houdt met Sappi melden, door te bellen naar het betrokken Sappi Hotline-nummer of door hun bezorgdheid te uiten via [Ethics@sappi.com](mailto:Ethics@sappi.com). Nadere informatie over de Sappi Hotline-nummers in de landen waar we actief zijn, is te vinden in de Ethische Code-brochure van Sappi.

#### Mensenrechten

Mensenrechten zijn onvervreembare rechten van alle menselijke wezens, ongeacht etnische afkomst, geslacht, nationaliteit, taal, religie of enige andere status. Mensenrechten omvatten het recht op leven en vrijheid, de vrijwaring van slavernij en foltering, de vrijheid van mening en meningsuiting, en het recht op werk en onderwijs. Alle mensen over de hele wereld kunnen aanspraak maken op deze rechten, zonder discriminatie.

Van leveranciers wordt dan ook verwacht dat zij:

- de mensenrechten eerbiedigen en de beginselen hooghouden die zijn uiteengezet in de Universele verklaring van de rechten van de mens van de Verenigde Naties.
- al hun werknemers met respect bejegenen; gepaste procedures en beleidsregels handhaven om iedere vorm van intimidatie en misbruik te voorkomen; en toegang bieden tot klachtenprocedures om schendingen op dit gebied te melden.

#### Kinderarbeid en jonge werknemers

- geen gebruikmaken van kinderarbeid en dus geen personen in dienst nemen die jonger zijn dan 15 jaar (behoudens de bepalingen van het IAO-Verdrag nr. 138 inzake de minimale arbeidslleeftijd), tenzij de lokale wetgeving een hogere minimumleeftijd voorschrijft.
- werknemers jonger dan 18 jaar beschermen tegen alle vormen van arbeid of werk die door hun aard of door de omstandigheden waarin ze worden uitgevoerd schade kunnen toebrengen aan hun fysieke, mentale of emotionele ontwikkeling.

#### Vrij gekozen werk

- het gebruik van gedwongen arbeid, slavenarbeid, horige arbeid, of onvrijwillige gevangenisarbeid voorkomen.

#### Werktijden

- de werktijden en jaarlijkse vakantie afstemmen op de nationale wetten of een toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst.

#### Vergoeding

- hun werknemers, op zijn minst, lonen en overwerk betalen die beantwoorden aan de wettelijke of sectorale minima.

## Groepsgedragscode voor Leveranciers vervolg

### **Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen**

- het recht van de werknemers op de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen erkennen en eerbiedigen overeenkomstig de procedures die worden voorgeschreven door de toepasselijke wetgeving.

### **Discriminatie**

- diversiteit respecteren, gelijke kansen bevorderen en zorgen voor een niet-discriminerende werkomgeving.

### **Gezondheid en veiligheid**

Mensen hebben het recht op een leven en werk in veiligheid, op de zekerheid dat de productieprocessen hun gezondheid of veiligheid niet zullen schaden, en op producten die hun gezondheid of veiligheid niet in gevaar brengen.

Tegen die achtergrond wordt van leveranciers verwacht dat zij:

- voor alle werknemers een veilige en gezonde werkomgeving creëren en handhaven, door de evaluatie van gezondheids- en veiligheidsrisico's; en dat zij gepaste gezondheids- en veiligheidstraining verstrekken en beschikken over noodplannen en interventieprocedures. Hieronder vallen bijvoorbeeld de melding van noodsituaties, waarschuwing van werknemers, evacuatieprocedures, werknemerstraining en -oefeningen, gepaste eerstehulpbehoeftes, geschikte apparatuur voor branddetectie en -bestrijding, toereikende nooduitgangsmogelijkheden en herstelplannen.
- producten en diensten aanbieden die, op zijn minst, beantwoorden aan de wettelijk voorgeschreven normen op het gebied van kwaliteit, gezondheid en veiligheid.
- beschikken over een beheersysteem voor veiligheid, gezondheid, milieu en kwaliteit.

### **Chemicaliën**

- routineprocedures opstellen voor het aankopen, transporteren, opslaan, hanteren en gebruiken van chemicaliën op een wijze die het milieu en de gezondheid en veiligheid van de werknemers te allen tijde beschermt.
- een lijst opstellen, bijhouden en continu bijwerken van alle chemicaliën die worden gebruikt bij de productie, de activiteiten of de diensten, en de betrokken geldige veiligheidsinformatiebladen van de betrokken chemicaliën bewaren.

### **Milieu**

Meer produceren met minder doordachter verbruiken is de sleutel om veerkrachtige markten te creëren die binnen de veilige begrenzingen van onze planeet blijven, onze natuurlijke rijkdommen vrijwaren en bijdragen tot het algemene economische en maatschappelijke welzijn. Sappi wil een lichtere voetafdruk neerzetten op de planeet, door een zorgvuldig beheer en de beheersing van de impact van onze activiteiten op milieu-, klimaat- en biodiversiteitsgebied.

In dit licht wordt van leveranciers verwacht dat zij:

- op zijn minst beantwoorden aan de lokale milieuwetten en -normen van toepassing op hun activiteiten.
- ervoor zorgen dat zij de rapportagerichtlijnen voor alle vereiste milieuvergunningen en -registraties verkrijgen, up-to-date houden en naleven om te allen tijde juridisch conform te zijn.
- hun impact op het milieu monitoren, met specifieke aandacht voor de biodiversiteit en vervuiling, en dat zij maatregelen voor verbetering treffen.
- milieustraining bieden die specifiek is afgestemd op de milieurisico's die zijn geïdentificeerd via een risicobeoordelingsproces en/of overeenkomstig een milieubeheerplan.
- met Sappi samenwerken met het oog op de voortdurende verbetering van de milieuprestaties door:
  - de uitstoot van broeikasgassen en het energieverbruik terug te dringen door een verbetering van de energie-efficiëntie
  - de waterkwaliteit te verbeteren en minder afval te produceren, en
  - alternatieven te vinden voor schadelijke chemicaliën en materialen.
- routineprocedures opstellen voor het aankopen, transporteren, opslaan en hanteren van afval op een wijze die het milieu en de gezondheid en veiligheid van alle werknemers te allen tijde beschermt.
- een register bijhouden van de verschillende soorten afval, waarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval.
- op verzoek informatie verstrekken over het land van oorsprong van de grondstoffen, zodat Sappi een risicobeoordeling kan uitvoeren van de bron en de bewakingsketen van de grondstoffen.

### **Diversiteit en gelijke kansen**

Wij geloven dat diversiteit het pad effent voor innovatief denken en de opkomst van nieuwe ideeën stimuleert. Wij hechten dan ook grote waarde aan menselijke verschillen en hebben oog voor de bijdrage die zij leveren aan het vermogen van ons bedrijf om te concurreren, vooruit te denken en zich aan te passen. Wij streven ernaar een omgeving te creëren waar iedere werknemer met respect wordt behandeld, ongeacht leeftijd, etnische afkomst, religie, handicap, seksuele geaardheid of enige andere maatschappelijke status. Vanuit dat streven wordt van leveranciers verwacht dat zij de diversiteit en gelijke kansen binnen hun organisatie bevorderen.

## Groepsgedragscode voor Leveranciers vervolg

### **Broad-based black economic empowerment (BBBEE)**

Wij erkennen dat transformatie in Zuid-Afrika niet alleen een morele plicht is, maar ook een pragmatische groei-strategie om het volledige economische potentieel van het land te realiseren en tegelijk de zwarte meerderheid te integreren in het economische gebeuren. Wij streven er dan ook naar om in het kader van de BBBEE (programma voor een breed gedragen verbetering van de zwarte bevolking) een wezenlijk verschil te maken.

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij zich achter deze focus scharen en dat zij:

- voor Zuid-Afrikaanse leveranciers, zich verbinden tot de beginselen van de BBBEE zoals uiteengezet in de Codes of Good Practice on Black Economic Empowerment van het Zuid-Afrikaanse ministerie van Handel en Industrie. Niet-vrijgestelde leveranciers zullen aan Sappi jaarlijks een scorecard moeten bezorgen, conform de Codes of Good Practice on Black Economic Empowerment zoals gepubliceerd in de Government Gazette op 9 februari 2007 en de Amended Forest Sector Code zoals gepubliceerd 21 april 2017 (zoals van tijd tot tijd gewijzigd).

### **Naleving**

In het kader van onze relaties met leveranciers zullen wij rekening houden met de omvang en ontwikkelingsgraad van de leveranciers. Om hun naleving van deze Code te staven, kunnen leveranciers verplicht zijn documentatie te verstrekken of Sappi en/of zijn vertegenwoordigers toe te staan een audit van hun faciliteiten uit te voeren.

Wij behouden ons het recht voor een einde te maken aan onze relatie met leveranciers waarvan het gedrag niet strookt met de vereisten die zijn uiteengezet in deze Groepsgedragscode voor Leveranciers van Sappi Limited.

Ernstige inbreuken kunnen leiden tot de directe opschorting van de handelsrelaties met de betrokken leverancier.

### **Steve Binnie**

Chief Executive Officer  
Sappi Limited